

## **Profielschets Raad van Commissarissen Woon Compas**

Onderstaande profielschets is uitgangspunt bij het werven van nieuwe leden voor de RvC.

### ***Samenstelling Raad van Commissarissen***

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is, dat deze uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector. Niet alle leden van de Raad van Commissarissen behoeven een specifieke volkshuisvestelijke achtergrond te hebben.

Alle leden dienen bij voorkeur betrokken te zijn bij het werkgebied van de woningstichting, waarbij minimaal drie woonachtig dienen te zijn in het werkgebied. Daarnaast zullen de leden binding moeten voelen met de samenleving in het algemeen en de volkshuisvesting en de historie van de stichting in het bijzonder. Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Commissarissen, noch anderszins, mag van belangenverstrengeling sprake zijn.

Onderstaand profiel geldt in het algemeen voor de RvC, waarbij er naar gestreefd wordt binnen de RvC minimaal 2 leden te hebben die op hun vakgebied specifieke kennis hebben van het raakvlak met maatschappelijk vastgoed, zorgvastgoed en/of ouderenhuisvesting.

### ***Raad van Commissarissen als geheel***

De Raad van Commissarissen functioneert als één team, waarbij de afzonderlijke kwaliteiten van de leden elkaar aanvullen. Van de leden van de Raad van Commissarissen wordt derhalve een aantal kwaliteiten gevraagd waar een ieder over dient te beschikken en een aantal meer specifiek inhoudelijke kwaliteiten per lid. De aanwezigheid van laatstgenoemde kwaliteiten dienen er borg voor te staan dat elk van de hieronder genoemde kwaliteitsprofielen in de Raad van Commissarissen in voldoende mate ingevuld zijn.

Alle leden van de Raad van Commissarissen beschikken over de volgende algemeen toezichthoudende kwaliteiten:

- bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en beleidsmatig inzicht;
  - gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen;
  - een duidelijke oriëntatie op de omgeving van de stichting en op haar doelgroepen;
  - een visie op en inzicht in volkshuisvestelijke ontwikkelingen;
  - affiniteit tot bedrijfsvoering in een taakafbakening tussen de Raad van Commissarissen en het bestuur;
  - kennis om de bedrijfsresultaten in algemene zin op onafhankelijke wijze te beoordelen;
  - analytisch vermogen, scheiden van hoofd- en bijzaken;
  - deel kunnen uitmaken van een team en een persoonlijke inzet hebben en tonen;
  - gevoel voor ethiek en integriteit en hiernaar handelend;
  - goede communicatieve en relationele vaardigheden;
- besluitvaardigheid.

Alle leden van de Raad van Commissarissen onderschrijven de meest recente Governancecode Woningbouwcorporaties en respecteren de christelijke grondslag en de historische identiteit van Woon Compas

### ***Profielen van de te benoemen leden van de Raad van Commissarissen***

In het kader van het functioneren als een "generalistisch team" voldoen alle leden van de Raad van Commissarissen aan meerdere kwaliteitsprofielen. Hierbij gaat het niet altijd zozeer om "afgestudeerd in", maar om "aantoonbare affiniteit tot en/of inzicht in...". De vakinhoudelijke kennis dient voor alle kwaliteitsprofielen daarbij ten minste op HBO

(werk- en denk)- niveau te liggen.

Alle leden beschikken bij voorkeur over een "combinatieprofiel", ten einde ervoor te zorgen dat alle gewenste kwaliteitsprofielen in voldoende mate zijn ingevuld.

### ***Kwaliteitsprofiel voorzitter***

Binnen de Raad van Commissarissen heeft de voorzitter als enig lid een eigen, op de functie van voorzitter toegeschreven kwaliteitsprofiel. Centraal staan daarbij het structureren van het Raad van Commissarissen overleg, het bevorderen van de teamgeest en komen tot concrete besluitvorming in welke zin dan ook. De voorzitter beschikt over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden;
- heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- heeft ruime bestuurlijke ervaring;
- heeft oog voor managementtaken van de directeur/bestuurder;
- kan omgaan met belangentegenstellingen;
- is in staat om besluiten tot stand te brengen;
- is motiverend, spreekvaardig en doet recht aan ieders persoon en inbreng;
- gevoel voor procedures en verhoudingen en streeft naar overeenstemming;
- zorgt voor continuïteit in de gerichte aandacht voor doelstelling, christelijke grondslag en historische identiteit van Woon Compas, onder meer door invulling van het voorzitterschap van de Raad van Participanten.
- Is aanspreekpunt voor de historische achterbannen

### ***Kwaliteitsprofiel financieel-economisch en fiscaal***

Het aandachtsgebied Financiën is in belangrijke mate een op de organisatie gerichte functie. Het richt zich voornamelijk op het beheersen en controleren vanuit financieel-administratief oogpunt van de organisatie. Belangrijke aandachtspunten zijn het overleg met de accountant, de treasury en interne controle.

De desbetreffende leden beschikken over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming;
- belangstelling voor financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken;
- inzicht in treasury-vraagstukken en instrumenten;
- kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op financiële risico's;
- fiscaal inzicht.
- financiële kennis op volkshuisvestelijk gebied

### ***Kwaliteitsprofiel volkshuisvesting en klanten***

Dit aandachtsgebied richt zich vooral op de lokale gemeenschap (huurders en specifieke diaconale doelgroepen/woningzoekenden). Tot de portefeuille behoren, naast het signaleren van lokale en landelijke volkshuisvestelijke ontwikkelingen, alsmede de ontwikkelingen onder huurders en klanten; waaronder het bewaken dat de spelregels in de omgang van de corporatie met de huurders in acht worden genomen.

De desbetreffende leden beschikken over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- kennis en ervaring op het gebied van de volkshuisvesting en/of de positie van klanten
- en dienst-/serviceverlening; met name met betrekking tot de doelgroep ouderen;
- visie op toekomstige rollen van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot de verschillende maatschappelijke ontwikkelingen en doelgroep-ontwikkelingen;
- visie op het gebied van leefbaarheid, herstructurering en samenwerking met andere
- marktpartijen, waaronder inzicht in de omgang met strategische allianties en stakeholderanalyses;
- verankering in de maatschappij; signalering van ontwikkelingen onder de bevolking.
- weet hoe een organisatie zich met behulp van strategische communicatie kan positioneren.

### ***Kwaliteitsprofiel vastgoed***

Aanpassingen van de woningvoorraad door herstructurering en nieuwbouw zijn risicovolle activiteiten voor een woningcorporatie. Dit profiel moet het mogelijk maken om toezicht

te houden op de strategische, programmatische en financiële aspecten van grote investeringen in de woningvoorraad.

De desbetreffende leden beschikken over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- kennis en inzicht in vastgoedontwikkeling- en realisatie met inbegrip van de procedures rond ruimtelijke ordening;
- inzicht in prestatieprofielen en risicoanalyses bij vastgoed-/projectontwikkeling;
- Kennis en inzicht in de woningmarkt, zowel op functioneel niveau als in marktontwikkelingen;
- kennis van de organisatorische, juridische en financiële aspecten van vastgoedbeheer, onderhoud en ontwikkeling.

#### ***Kwaliteitsprofiel: sociaal-maatschappelijk***

Dit functieprofiel richt zich op algemeen maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de rol van een woningcorporatie daarin; de (locale) politieke ontwikkeling en de maatschappelijke agenda, bezien van de strategische keuzes die de woningcorporatie moet maken.

De desbetreffende leden beschikken over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- kennis en inzicht in sociale processen en een brede maatschappelijke belangstelling;
- kennis en inzicht in ontwikkelingen in de maatschappelijke sector;
- ervaring en inzicht in de omgang met strategische allianties vanuit de maatschappelijke sector;
- breed netwerk binnen de maatschappelijke sector in het werkgebied;
- is bekend met de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen;
- kennis en inzicht in sociale processen.
- Heeft kennis van en relaties met (vertegenwoordigers van) diaconale doelgroepen

#### ***Kwaliteitsprofiel bestuurlijk en juridisch***

Governance is in toenemende mate een centraal thema; zowel landelijk, binnen de sector als op lokaal niveau. Dit kwaliteitsprofiel is gericht op de impact, voorwaarden en eisen welke vanuit de bestuurlijk-juridische optiek aan de corporatie gesteld worden.

De desbetreffende leden beschikken over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- kennis en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder de toepassing van wet- en regelgeving, contractvorming en eventueel procesrecht;
- ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;
- gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen tussen partijen;
- inzicht in good governance, verantwoording en de te hanteren codes.

#### ***Kwaliteitsprofiel management en organisatie***

De interne organisatie is hét instrument waarmee de corporatie haar doelstellingen realiseert en haar resultaten boekt. Dit profiel richt zich op de professionaliteit, effectiviteit en efficiëntie binnen de organisatie en de verdere ontwikkeling en uitbouw daarvan.

De desbetreffende leden beschikken over (een aantal van) onderstaande kwaliteiten:

- inzicht in HRM-aspecten en werkgeverschap;
- ervaring met professionaliseringsvraagstukken;
- kennis en inzicht in kwaliteitsontwikkeling en de borging daarvan;
- feeling met bedrijfsvoering en de beleids- en financiële cyclus binnen het bedrijf.